

SDG's; the Art of doing what really matters

Met de Sustainable Development Goals is er wereldwijd een stap gezet om tot uitdrukking te brengen dat er op diverse terreinen verbeteringen nodig zijn. Naast de oproep bij de lancering van de Werelddoelen "let's leave no one behind" past de toevoeging "keep All in Mind"(People and Planet)! Naast geen enkele medemens te vergeten hebben we de gevolgen voor het geheel in het oog te houden. Dit is een bijna onmogelijke opgave; wereldwijd, meerdimensionaal én gelijktijdig te acteren.

Het is verrassend te zien hoe kunstenaars 100 jaar geleden, in vergelijkbaar roerige tijden, zochten naar inspiratie. Paul Klee oppert de gedachte: *"de schepping kan vandaag niet afgelopen zijn, de kunstenaar breidt daarmee het wereld-scheppende handelen van gisteren naar morgen uit"*.

Onze beste creativiteit en innovatiekracht wordt nu aangesproken.

Werelddoel 17 gaat over de samenhang van alle doelen en het scheppen van partnerschappen hieromtrent. Er zijn diverse modellen ontwikkeld waarbij de doelen in samenhang met elkaar kunnen worden gezien bijvoorbeeld de SDG-pyramid, waarbij er een hoofdverdeling ontstaat van People, Planet and Purpose. Ieder individu wordt aangesproken om te doen wat zij/hij van betekenis vindt.



Op micro-niveau worden zo alle doelen zichtbaar en hanteerbaar gemaakt. Eenvoudig gezegd kunnen we zélf onze voet- en hand-afdruk in deze wereld bewust maken en hier iets mee doen. Wanneer ik de verandering ben, zoals Gandhi ons opriep te zijn, worden de werelddoelen persoonlijk. Personen en organisaties kunnen zich 16 belangrijke vragen stellen vanuit hun eigen centrum. Wie ben ik wanneer ik handel vanuit vrede en gerechtigheid (doel 16), wie ben ik wanneer ik leef met het land (15), wie ben ik wanneer ik leef met het water (14), met het klimaat, etc.

Zo ontdek je zelf dat je geen enkel doel kunt overslaan. Door deze holistische benaderingswijze neemt de betekenis van de doelen per individu en organisatie toe. Een soort eigen imago-onderzoekje eenvoudig uit te breiden naar medewerkers en stakeholders van de organisatie.

De vraag naar de bruikbaarheid van de huidige indicatoren dienen we wel in het oog te houden. Hoe meten we de doelen, welke instrumenten worden hierbij gebruikt, brengen we alle kosten bijvoorbeeld in kaart? Mij valt op dat er veel lineair, single-issue, gemeten wordt in plaats van integraal of circulair. Maak je instrument valide voor alle doelen en laat de sociale en ecologische waarden niet achter bij de economische!

Dit brengt ons uiteindelijk bij de kernvraag; *wat doet er werkelijk toe en hoe draag ik hieraan bij?*

Op 11 november aanstaande bieden we gelegenheid om met drie internationaal bekende veranderaars actuele vraagstukken te benaderen.

Zie voor meer informatie; <http://www.iona.nl/nieuws/symposium-zaterdag-11-november-2017/63>

Ignaz Anderson